

DAFTAR PUSTAKA

- Badan Pusat Statistik. (2019). *No Title*. <https://www.bps.go.id/subject/6/tenaga-kerja.html#subjekViewTab3>
- Chun, N., & Lee, S. (2015). Bonus compensation and productivity: evidence from Indian manufacturing plant-level data. *Journal of Productivity Analysis*, 43(1), 47–58. <https://doi.org/10.1007/s11123-014-0421-z>
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (terjemahan)*. Salemba Empat.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. (Edisi 9). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Griffin, R. W. (2017). *Management*. Pearson.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2010). *Multivariate Data Analysis*. Pearson.
- Hairo, A. ., & Martono, S. (2019). Satisfaction on Work Productivity. *Management Analysis Journal*, 8(1).
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Pengantar Manajemen*.
- Hasibuan. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Kelechi, N. G., Akpa, V. ., Egwuinwu, T. ., Akintaro, A. ., Shonubi, A. ., & Herbertson, A. . (2016). The Effect of Compensation Administration on Employee Productivity. *Oman Chapter of Arabian Journal of Business and Management Review*, 5(8), 40–47. <https://doi.org/10.12816/0027245>
- Khoirul Ulum, A. E., Suyadi, B., & Hartanto, W. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pabrik Rokok Gagak Hitam Kecamatan Maesan Kabupaten Bondowoso. *Jurnal Pendidikan Ekonomi: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 12(2), 173. <https://doi.org/10.19184/jpe.v12i2.8311>
- Maduka, C. E., & Okafor, O. (2014). Effect of Motivation on Employee Productivity: A Study of Manufacturing Companies in Nnewi. *International Journal of Managerial Studies and Research*, 2(7), 137–147. www.arcjournals.org
- Malonda, V. (2013). Kepuasan dan motivasi kerja pengaruhnya terhadap produktivitas kerja karyawan PT.Matahari megamall Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(3), 969–979.
- Mangkunegara, D. (2017). manajemen sumber daya manusia. *International Journal*.
- Massoudi, D. A. H., & Hamdi, D. S. S. A. (2017). The Consequence of work environment on Employees Productivity. *IOSR Journal of Business and Management*, 19(01), 35–42. <https://doi.org/10.9790/487x-1901033542>
- Perawati, Lian, B., & Tobari. (2018). The Influence of Compensation, Work Motivation and Discipline on Teacher's Work Productivity. *European Journal of Education Studies*, 5(7), 202–213. <https://doi.org/10.5281/zenodo.2371953>
- Purnami, N. M. I., & Utama, I. W. M. (2019). Pengaruh Pemberdayaan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5611.

- <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i09.p13>
- Purwanto, A. B., & Wulandari, O. (2016). Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Buletin Bisnis & Manajemen*, 02(01), 9–26.
- Putra, I. M. W., & Ardana, I. K. (2016). Pengaruh Motivasi serta Lingkungan kerja terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya terhadap Produktivitas Perajin Perak. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(12), 7752–7784.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2017). *Management*. Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior (terjemahan)* (Jilid 1). Penerbit Salemba Empat.
- Rumondor, V. W. (2013). Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pada Badan Kepegawaian Dan Diklat Daerah Minahasa Selatan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4), 1042–1052.
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja: Sedarmayanti - Belbuk.com*. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2018). Tata Kerja dan Produktivitas Kerja. In *Bandung, CV Mandar Maju*.
- Sinaga, S. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Bagian Produksi Minyak Kelapa Sawit PT.Mitra Unggul Pusaka Segati Pelalawan Riau). *Jom Fisip*, 3(2), 1–13.
- Singh, A. (2017). Employee Motivation: A Study on Modern Workplace Motivation. *International Journal of Engineering Sciences & Management Research*, 4(4), 68–77.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet. In Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Trang, I. (2016). Stress and Compensation Impact on Work Productivity of Family Planning Counseling in Tomohon, North Sulawesi. *Journal of Life Economics*, 3(4), 255–269. <https://doi.org/10.15637/jlecon.180>
- Yamoah, E. E. (2013). Relationship between Compensation and Employee Productivity. *Singaporean Journal of Business, Economics and Management Studies*, 2(1), 110–114. <https://doi.org/10.12816/0003845>